

Riassunti di diritto del lavoro

a cura di VANESSA PESENTI

INDICE

CAPITOLO I: OGGETTO E CONTENUTO

1. Premessa.....	9
2. Prestazione di fatto con violazione di legge.....	9
3. Presupposti soggettivi del contratto di lavoro.....	10
4. Elementi essenziali del contratto di lavoro.....	10
5. Elementi accidentali del contratto di lavoro.....	10
6. Principio del favor del lavoratore.....	11
7. Organizzazioni sindacali.....	11
8. Fonte costitutiva del contratto individuale.....	11
9. Lavoro subordinato.....	11
10. Contratto d'opera.....	12
11. Certificazione dei contratti di lavoro.....	12

CAPITOLO II: LE FONTI

1. La gerarchia delle fonti.....	13
2. Principio del favore.....	13
2.1. Deroghe al principio del favore.....	13
3. La legge e il contratto collettivo.....	13
4. Le fonti internazionali: le convenzionali O.I.L.....	14
5. Gli strumenti giuridici comunitari.....	14
6. Coordinamento tra diritto internazionale e comunitario.....	14

CAPITOLO III: L'ASSUNZIONE DEL LAVORATORE

1. Uffici di collocamento e intermediazione domanda/offerta di lavoro.....	15
2. I servizi regionali e provinciali per l'impiego.....	16
3. Le agenzie private di mediazione tra domanda e offerta di lavoro.....	16
3.1. Agenzie di lavoro.....	16
3.2. Oresupposti per l'esercizio dell'attività.....	16
3.3. Requisiti per l'autorizzazione.....	16
4. Accreditalimento.....	18
5. Le procedure per il collocamento.....	18
6. Le modalità di assunzione.....	18
7. Gli adempimenti successivi da espletare in corso alla cessazione del rapporto di lavoro.....	19
8. Il collocamento dei disabili.....	19
8.1. Categorie di lavoratori disabili.....	19
8.2. Obbligo di assunzione degli invalidi.....	20
8.3. Soggetti passivi dell'obbligo di assunzione di un disabile.....	20

8.4. Esclusione, esonero parziale e compensazione territoriale.....	20
8.5. Natura giuridica dell'obbligo di assunzione.....	20
9. Collocamento dei lavoratori italiani all'estero.....	21
10. Collocamento del lavoratore extracomunitario.....	21

CAPITOLO IV: IL CONTRATTO DI LAVORO

1. Premessa.....	23
2. La forma e le clausole da stipulare per iscritto.....	23
3. L'invalidità del contratto.....	24
4. Le cause e gli effetti dell'annullabilità.....	24
5. Le cause e gli effetti della nullità.....	24

CAPITOLO V: IL PATTO DI PROVA

1. Nozione.....	27
2. Durata del periodo di prova.....	27
3. Forma del patto di prova.....	27
4. Recesso durante il periodo di prova.....	28
4.1. Tutele previste per i soggetti avviati con collocamento obbligatorio.....	28
4.2. Conseguenze in caso di recesso illegittimo.....	28

CAPITOLO VI: LA DURATA DEL LAVORO

1. Orario di lavoro:.....	29
1.1. Periodi che non si computano nell'orario di lavoro.....	29
1.2. Orario normale di lavoro.....	29
1.3. Durata max settimanale.....	29
1.4. Riposo giornaliero.....	30
1.5. Pause durante l'orario di lavoro.....	30
1.6. Discipline speciali per alcune categorie di lavoratori.....	30
2. Lavoro notturno.....	30
2.1. Divieto di lavoro notturno.....	30
2.2. Soggetti che non possono essere obbligati a prestare lavoro notturno.....	31
2.3. Obblighi del datore di lavoro.....	31
3. Lavoro straordinario.....	31
3.1. Limiti quantitativi.....	31
3.2. Limiti oggettivi.....	31
4. Il riposo settimanale.....	32
5. Il lavoro domenicale.....	32
6. La festività.....	33
6.1. Trattamento economico.....	33

CAPITOLO VII: LE FERIE

1. Generalità.....	35
2. Determinazione del periodo di godimento delle ferie.....	35

3. Periodo entro il quale le ferie devono essere godute.....	36
4. Periodi non computati nei periodi di ferie.....	36
5. Le ferie retribuite a lavoratori chiamati a funzioni presso uffici elettorali.....	36
6. Congedo matrimoniale.....	36

CAPITOLO VIII: LA RETRIBUZIONE

1. Premessa.....	37
2. Forme di retribuzione.....	37
3. La struttura retributiva.....	38
4. Principio di omnicomprensività della retribuzione.....	39
5. L'adempimento dell'obbligo retributivo.....	39

CAPITOLO IX: IL TFR

1. Premessa.....	41
2. Indennità di anzianità (vecchio istituto, ancora in vigore per il lavoro prestato fino al 31/05/82).....	41
3. Tfr (nuovo istituto in vigore dal 01/06/82).....	42
4. Retribuzione utile ai fini del calcolo del tfr.....	42
5. Tfr e ipotesi di sospensione del rapporto di lavoro.....	42
6. Il sistema d'indicizzazione.....	43
7. Attribuzione del tfr ai fondi pensione.....	43
8. Anticipazione del tfr.....	43
9. Il fondo di garanzia.....	44
10. Indennità in caso di morte del lavoratore.....	44
11. Attribuzione del tfr al coniuge divorziato.....	44

CAPITOLO X: LA SOSPENSIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Premessa.....	45
2. Sospensione del rapporto di lavoro per motivi attinenti all'organizzazione produttiva.....	45
3. Sospensione del rapporti di lavoro per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.....	46
4. Permessi per cure termali.....	47
5. Controllo delle assenze per malattia.....	47
6. La sospensione del rapporto di lavoro per l'elezione a funzioni pubbliche elettive e a cariche sindacali.....	49
7. I congedi per eventi e cause particolari e i congedi per formazione.....	49

CAPITOLO XI: IL CONTRATTO A TERMINE

1. Premessa.....	51
2. Ipotesi particolari in cui è consentito l'utilizzo del contratto a termine.....	52
3. Diritto di precedenza nell'assunzione.....	52

4. La forma, la durata e la proroga.....	53
5. La prosecuzione del rapporto dopo la scadenza e il rinnovo del contratto.....	53

CAPITOLO XII: LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

CAPITOLO XIII: IL LAVORO A DOMICILIO

1. Luogo di esecuzione della prestazione lavorativa.....	57
2. Lavoratore a domicilio.....	57
3. Natura tecnico-funzionale della subordinazione.....	57
4. Lavoro a domicilio autonomo.....	57
5. Retribuzione del lavoratore a domicilio.....	57
6. Telelavoro.....	58

CAPITOLO XIV: IL LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME)

1. Definizione.....	59
2. Forma del contratto a tempo parziale.....	59
3. Durata della prestazione lavorativa e sua variazione in aumento.....	59
4. Clausole flessibili e clausole elastiche.....	60
5. Trasformazione e diritto al part-time.....	60

CAPITOLO XV: IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO E INSERIMENTO

1. Contratto di apprendistato.....	61
2. Contratto d'inserimento.....	61

CAPITOLO XVI: LA CLASSIFICAZIONE DEI LAVORATORI

1. Premessa.....	63
2. Categorie professionali.....	63
3. L'inquadramento unico.....	65
4. Il mutamento delle mansioni dei lavoratori.....	65
5. Deroghe, parziali e temporanee, al divieto di assegnazione a mansioni inferiori o non equivalenti.....	66

CAPITOLO XVII: LA PARITÀ DI TRATTAMENTO

1. Il lavoro minorile e la parità di trattamento retributivo.....	67
2. Il lavoro femminile.....	67
3. Il codice delle pari opportunità.....	67
4. Le pari opportunità fra uomo e donna nei rapporti economici.....	68
5. Divieti di discriminazione nell'accesso al lavoro.....	68

6. Divieti di discriminazione nello svolgimento del rapporto di lavoro e nel trattamento previdenziale.....	68
7. Divieto di licenziamento a causa di matrimonio.....	69
8. La tutela giudiziaria.....	69
9. La promozione delle pari opportunità: le azioni positive.....	69
10. La tutela a favore della lavoratrice madre.....	70
11. Congedo di maternità.....	70
12. Congedo di paternità, adozioni e affidi.....	71
13. Congedi parentali, riposi e permessi.....	71